

ЕСЛИ ШКОЛЬНИК ХОЧЕТ ПОРАБОТАТЬ НА КАНИКУЛАХ

В наше время большая часть современной учащейся молодёжи традиционно предпочитает трудовой летний отдых. Это прекрасная возможность укрепить своё здоровье путём посильного физического труда, повысить свою самодостаточность и заработать деньги.

Гарантией безопасности вашего ребёнка станет трудовой договор, который заключается с шестнадцатилетнего возраста.

Но с учетом некоторых факторов трудовым законодательством предусмотрено, что с письменного согласия одного из родителей (усыновителя; попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения легкой работы. Трудовой договор с несовершеннолетним работником заключается в письменной форме, составляется в 2 экземплярах и подписывается сторонами. Учитывая временный характер работы, можно предложить нанимателю заключить срочный трудовой договор, который в отличие от контракта заключается по соглашению сторон на определенный срок (например, на летний период).

Какие документы потребуются

Школьник, который хочет заключить трудовой договор, должен предъявить нанимателю (ч. 1 ст. 26 ТК):

- 1) паспорт (вид на жительство, удостоверение беженца);
- 2) справку о состоянии здоровья (ч. 1 ст. 275 ТК). Скорее всего, наниматель даст направление на медосмотр;
- 3) удостоверение призывника, если несовершеннолетнему уже исполнилось 16 лет и он призывник;
- 4) трудовую книжку и страховое свидетельство, если это не первое трудоустройство

Для сведения

Трудовая не нужна, когда заключается договор подряда, оказания услуг и т.д. (абз. 2 п. 11 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 40).

5) письменное согласие одного из родителей на трудоустройство, если еще нет 16 лет (ч. 2 ст. 272 ТК). Родителю достаточно написать заявление (образец заявления) или проставить отметку на трудовом договоре (образец отметки)

либо заявлении о приеме на работу.

Наниматель не имеет права устанавливать школьнику предварительное испытание (п. 1 ч. 5 ст. 28 ТК).

Трудовой договор следует отличать от гражданско-правового договора. Разграничение трудовых и гражданско-правовых договоров на практике имеет большое значение. Трудовой договор и гражданско-правовые договоры по-разному заключаются, изменяются, прекращаются, а также влекут разные правовые последствия.

Допускается заключение гражданско-правового договора с несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет с письменного согласия его обоих законных представителей - родителей, усыновителей или попечителей.

Какие условия не следует включать в гражданско-правовой договор, чтобы в дальнейшем он не был признан судом трудовым?

В тексте гражданского договора не следует указывать:

- название должности, трудовую функцию работника;
- обязанность специалиста выполнять работу (оказывать услугу) лично;
- ссылку на правила внутреннего трудового распорядка организации;
- регулярную оплату услуг (работ) до момента их окончания;
- режим труда и отдыха в организации;
- социальные гарантии и компенсации;
- обязанность обеспечить работнику соответствующие условия труда;
- право на стимулирующие выплаты;
- меры дисциплинарного воздействия – поощрения и взыскания.

ЭТО ВАЖНО! Вместо должности и трудовой функции в договоре подряда следует указать вид работы (например, уборка территории), вместо регулярной оплаты – срок, в который такая работа должна быть оплачена. Помните, что по гражданско-правовому договору оплачивается не сама работа, а ее результат, который необходимо оформить по акту сдачи-приемки работ, услуг.

Какую работу может выполнять школьник, а какую нет

Работник в возрасте от 14 до 16 лет может выполнять только легкую работу, которая не повредит его здоровью и развитию (ч. 2 ст. 272 ТК). Обычно она не требует специального образования, навыков, опыта.

Есть перечень легких работ, который утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 №144 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2014 №53).

Это, к примеру, расклейка объявлений, сортировка почты, набор текста

на компьютере, некоторые сельхозработы, работа в гардеробе.

Работников до 18 лет наниматель не вправе привлекать к работам (ч. 1 ст. 274, ст. 276 ТК):

- тяжелым, подземным, горным;
- с вредными, опасными условиями труда (список работ утвержден постановлением Минтруда и соцзащиты от 27.06.2013 N 67);
- ночным (с 22:00 до 6:00);
- сверхурочно;
- по совместительству (ч. 2 ст. 348 ТК);
- в нерабочие государственные праздники и праздничные дни;
- в выходные дни.

Для школьников устанавливается сокращенный рабочий день. Это значит, что несовершеннолетние (ч. 1 ст. 114, ч. 2 ст. 115 ТК):

- от 14 до 16 лет могут работать не больше 4 ч 36 мин в день (23 ч в неделю);
- от 16 до 18 лет - не больше 7 ч в день (35 ч в неделю).

Для сведения

Если школьник работает во время учебного года, допустимая продолжительность рабочего времени сокращается вдвое (ч. 2 ст. 114, п. 2 ч. 2 ст. 115 ТК):

- для подростков от 14 до 16 лет - до 2 ч 18 мин в день;
- для несовершеннолетних от 16 до 18 лет - до 3,5 ч в день.

Школьнику нельзя установить ненормированный рабочий день (абз. 2 п. 1 постановления Совмина от 10.12.2007 N 1695).

Помимо запрета выполнять отдельные работы и ограничений по времени, несовершеннолетним работникам запрещается перемещать и поднимать тяжести вручную, когда они превышают нормы. Нормы предельно допустимых величин подъема и перемещения тяжестей вручную подростками от 14 до 18 лет утверждены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134.

Как оплачивается работа школьника

Школьник обладает теми же правами, что и взрослый работник (ст. 273 ТК).

Если школьник работал неполное рабочее время, т.е. меньше 23 или 35 ч, его труд оплачивается пропорционально отработанному времени (ст. 290 ТК).

Если школьник трудится сдельно, его работа оплачивается по тем же расценкам, что и для взрослых, с доплатой (ч. 2 ст. 279 ТК).

Зарплату несовершеннолетний работник может получать как в кассе нанимателя, так и через свою банковскую платежную карточку. Распоряжается своим заработком несовершеннолетний работник самостоятельно (подп. 1 п. 2 ст. 25 ГК).

Для сведения

Если есть основания и ходатайство родителей либо органа опеки и попечительства, суд может ограничить или лишить несовершеннолетнего права самостоятельно распоряжаться своим заработком (п. 4 ст. 25 ГК).

Также на эту категорию работников распространяются государственные минимальные стандарты в части оплаты труда.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 августа 2019 года №582 с 1 января 2020 года месячная минимальная заработная плата установлена в размере 375 руб.